



BOURGOGNE

Bureau Interprofessionnel des Vins de Bourgogne

Autodiagnostic Développement Durable D'une entreprise vitivinicole

MODE OPERATOIRE

« **Etre la référence mondiale des grands vins issus d'une viticulture durable** », tel est l'objectif que s'est fixée la filière des Vins de Bourgogne dans le cadre du Plan Bourgogne 2020. Cette ambition est déclinée dans un plan d'actions Développement Durable établi par la filière.

La notion de Développement Durable peut être complexe à appréhender, surtout en termes d'actions à mettre en place. Le BIVB a donc développé **un outil d'accompagnement** pour vous y aider : **un autodiagnostic Développement Durable**.

Cet outil en ligne, disponible sur **Extranet**, est accessible à **toutes les entreprises de la filière**, caves particulières, coopérateurs, négociants, caves coopératives. Il se présente sous forme d'un questionnaire et permet à chacun de **s'auto-évaluer sur les 3 volets du Développement Durable : environnemental, économique et social**. En indiquant le niveau de performance estimé de son entreprise pour chacune des questions, vous obtenez une évaluation globale selon 6 grands thèmes. Grâce à la rubrique « aide », vous obtenez des **explications et des exemples de bonnes pratiques** pour chaque thématique proposée. Vous pouvez ainsi identifier des pistes d'actions à mettre en place et des axes d'améliorations des pratiques. Vous connaîtrez également votre évolution au cours du temps. Cet outil est en effet conçu pour durer.

Les résultats propres à chaque entreprise sont confidentiels.

Pourquoi utiliser cet outil ?

- **Evaluer la performance** de son entreprise en termes de **Développement Durable** ;
- **Prendre la mesure** des différents champs du Développement Durable ;
- Connaître **des bonnes pratiques** et des **exemples d'actions** pour pérenniser son activité ;
- **Se situer** par rapport aux autres entreprises répondantes ;
- **Suivre et quantifier l'évolution de son entreprise** en Développement Durable au cours du temps et suite à la mise en place d'actions ;
- **Valoriser ses résultats** via de la communication auprès des prescripteurs et clients de plus en plus demandeurs d'engagement dans le Développement Durable, mais aussi auprès de son personnel ;
- **Se fixer des objectifs** chiffrés pour répondre aux cahiers des charges de certains acheteurs ou de certains labels ;
- **Participer à l'évaluation globale** Développement Durable de la filière.

Comment utiliser cet outil ?

1. Je me connecte

- Vous disposez déjà de codes Extranet (réservé adhérents BIVB), dans ce cas demandez un accès à l'autodiagnostic sur votre profil Extranet auprès de : mathieu.monget@bivb.com, 03 80 25 95 75
- Vous n'avez pas encore de codes Extranet ? Contacter : mathieu.monget@bivb.com, 03 80 25 95 75
- Sur la page d'accueil, accédez directement à l'outil d'autodiagnostic d'un simple clic :
() Si l'outil n'apparaît pas : aller sur « Mon compte » en haut à droite, cliquer sur l'onglet 3 « Gérer mes préférences » et cocher la case « Mon outil de diagnostic ». Si vous ne visualisez pas cette case, contacter mathieu.monget@bivb.com pour activer l'outil.*



- Toutes les personnes ayant un accès à Extranet au sein de votre entreprise peuvent accéder à cet autodiagnostic (une structure est identifiée par un CVI) et renseigner les champs qui concernent son cœur de métier. Cet outil est pérenne, vos réponses sont enregistrées mais vous pouvez les modifier à tout instant.

2. Je caractérise mon entreprise

- Lors de la première connexion de l'entreprise sur le lien, la page de questionnaire s'ouvre sur une première partie de renseignements sur la structure. Ces champs ne nécessitent d'être remplis que lors de la première connexion, les informations sont ensuite conservées en mémoire.

■ **Nom de la structure concernée :**

■ **Type(s) d'activité(s) principale(s) :**

Vous pouvez choisir plusieurs réponses, en prenant en compte vos activités les plus représentatives (supérieures à 20 % en volume).

- Viticulteur en cave particulière
- Viticulteur coopérateur ou fournisseur de raisin
- Négociant
- Cave coopérative

■ **Production globale :**

- 0 - 500 hl
- 500 - 1 000 hl
- 1 000 - 5 000 hl
- 5 000 - 10 000 hl
- 10 000 - 20 000 hl
- 20 000 hl et plus

■ **Zone(s) de production :**

Vous pouvez choisir plusieurs réponses, en prenant en compte vos activités les plus représentatives (supérieures à 20 % en volume).

- Chablis et Grand Auxerrois
- Côte de Nuits et Côte de Beaune
- Hautes Côtes de Nuits et Hautes Côtes de Beaune
- Côte Chalonnaise
- Mâconnais

■ **Niveau(x) d'appellation(s) (en volume de production) :**

Vous pouvez choisir plusieurs réponses, en prenant en compte vos activités les plus représentatives (supérieures à 20 % en volume).

- Appellations Grands crus, Premiers crus, Villages

Pour les champs « type d'activité principale », « zone de production » et « niveau d'appellation » : vous pouvez cocher plusieurs cases de façon à ce que votre profil corresponde au mieux à vos activités et votre production.

- Si une personne de l'entreprise a déjà répondu à tout ou partie du questionnaire, en cliquant sur le lien, vous arrivez sur une page vous proposant 3 actions : Modifier ou compléter mes réponses, Accéder à mon profil Développement Durable, Comparer mes réponses avec l'ensemble.

Pour compléter le
questionnaire, cliquez ici !

Modifier ou compléter mes réponses
Accéder à mon profil Développement Durable
Comparer mes réponses avec l'ensemble



Développé par Allerep.com

- Pour accéder au questionnaire, il faut cliquer sur « **Modifier ou compléter mes réponses** »
- « Accéder à mon profil Développement Durable » vous permet de voir vos résultats et la moyenne de l'ensemble des répondants.
- « Comparer mes réponses avec l'ensemble », vous permet de voir vos réponses et le nombre total de réponses en niveau 1, en niveau 2 etc.... en niveau 5 pour chaque question.

3. Je remplis mon questionnaire

- Vous voici prêt à remplir le questionnaire : il se divise en 6 grands thèmes avec des sous thèmes pour certains chapitres et une liste de questions pour chacun. Pour chaque item, vous devez cocher le niveau de votre entreprise. Les notes vont de 1 à 5 et du rouge au vert :
1 rouge : aucune action mise en œuvre ; 5 vert : excellence / exemplarité.

Dans le questionnaire, veuillez indiquer votre niveau d'avancement sur l'axe de notation. Pour vous aider, en cliquant sur "aide", accédez à une brève explication et des exemples de bonnes pratiques qui vous permettront d'évaluer le niveau.

- 1 Aucune action mise en oeuvre.
- 2 Lancement, quelques actions ponctuelles.
- 3 Déploiement, ensemble complet d'actions.
- 4 Maturité, processus d'amélioration continue.
- 5 Excellence / exemplarité.

Echelle de notation

Chapitre / thème

Sous-thème

Pratiques viti-vinicoles respectueuses de l'environnement		1	2	3	4	5
Viticulture						
Choix du matériel végétal (porte greffe, clone...) aide						
Développement de techniques alternatives au désherbage chimique aide						
Optimisation de l'utilisation des phytosanitaires en viticulture aide						
Optimisation de l'utilisation des fertilisants en viticulture aide						
Lutte contre l'érosion des sols et le ruissellement aide						
Réduction de l'impact sur l'air, la santé, le voisinage aide						
Préservation de la biodiversité aide						
Optimisation de la consommation d'énergie en viticulture aide						
Gestion des déchets (emballages, sacs, produits périmés, huiles...) aide						
Valorisation environnementale des sarments aide						
Gestion des effluents de lavage du matériel (pulvérisateur, machine à vendanger...) aide						
Optimisation de l'utilisation de l'eau aide						
Vinification et élevage						
Optimisation de l'utilisation des produits d'hygiène, de nettoyage en vinification aide						
Optimisation de l'utilisation de l'eau aide						

Auto-évaluation

- Plusieurs personnes au sein de votre entreprise peuvent remplir le questionnaire en fonction de leur secteur d'activités, chaque chapitre peut être renseigné indépendamment des autres.
- Tous les champs n'ont pas besoin d'être remplis pour obtenir votre profil Développement Durable. Si un thème ne vous concerne pas vous avez la possibilité de ne pas compléter les champs correspondants.

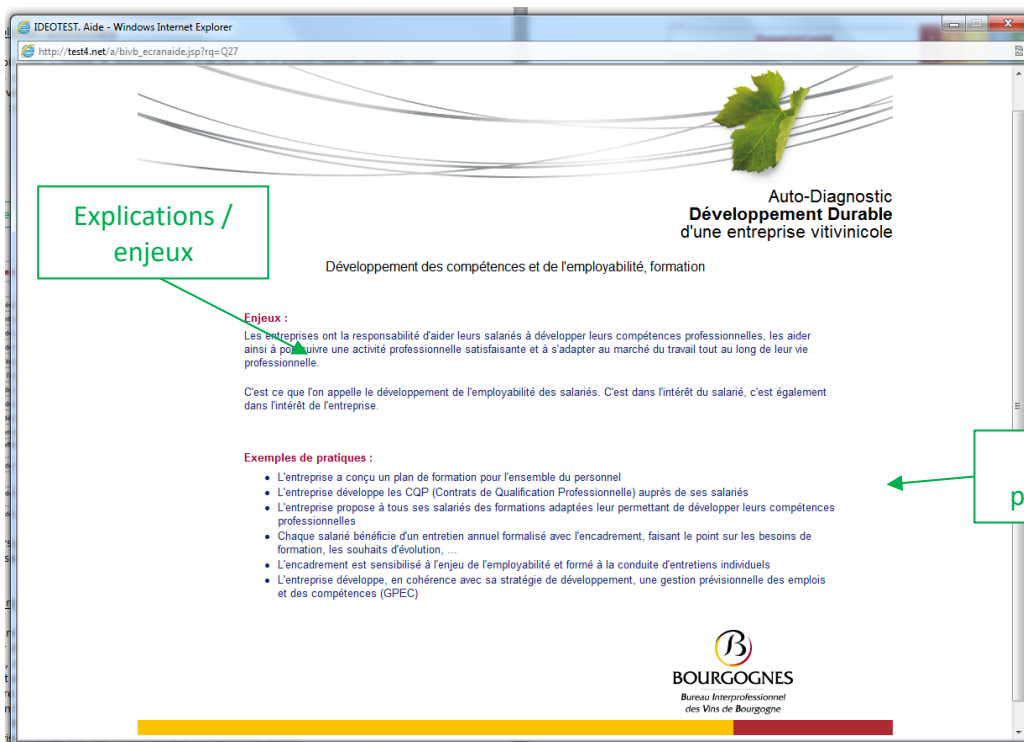
4. Comment je m'auto-évalue ?

- Comment savoir où l'on se situe pour une action ? Il s'agit d'une auto-évaluation, il faut essayer d'être le plus juste possible en fonction de ses attentes. Pour vous aider à vous évaluer, chaque point possède une rubrique « aide ». En cliquant dessus, un texte explicatif apparaît sur les enjeux ainsi qu'une liste, la plus exhaustive possible, de bonnes pratiques à mettre en place pour atteindre l'exemplarité dans le domaine évalué.

Cela vous permet de vous situer en fonction des actions déjà existantes au sein de votre entité. Cette liste vous donne surtout des axes de travail et des pistes d'actions à mettre en place au sein de votre entreprise. Plus qu'une aide, cette rubrique a vocation de conseil.

Engagement social	1	2	3	4	5
Prévention des troubles musculo-squelettiques, gestes et postures aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Prévention des risques sur la santé liés à l'utilisation des produits chimiques aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sécurité au travail (matériels, équipements...), conditions de travail (temps de travail...) aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Développement des compétences et de l'employabilité, formation aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recrutement de personnes éloignées de l'emploi (insertion, réinsertion...) aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Diversité, égalité des chances (sexe, âge, origines, handicap...) aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gestion des travailleurs saisonniers et de la précarité aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Cliquez sur « aide »



Explications / enjeux

Enjeux :
Les entreprises ont la responsabilité d'aider leurs salariés à développer leurs compétences professionnelles, les aider ainsi à poursuivre une activité professionnelle satisfaisante et à s'adapter au marché du travail tout au long de leur vie professionnelle.

C'est ce que l'on appelle le développement de l'employabilité des salariés. C'est dans l'intérêt du salarié, c'est également dans l'intérêt de l'entreprise.

Exemples de pratiques :

- L'entreprise a conçu un plan de formation pour l'ensemble du personnel
- L'entreprise développe les CQP (Contrats de Qualification Professionnelle) auprès de ses salariés
- L'entreprise propose à tous ses salariés des formations adaptées leur permettant de développer leurs compétences professionnelles
- Chaque salarié bénéficie d'un entretien annuel formalisé avec l'encadrement, faisant le point sur les besoins de formation, les souhaits d'évolution, ...
- L'encadrement est sensibilisé à l'enjeu de l'employabilité et formé à la conduite d'entretiens individuels
- L'entreprise développe, en cohérence avec sa stratégie de développement, une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)

Bonnes pratiques

- Pour chaque thématique, un espace de commentaires libres est à votre disposition, il vous permet de noter des points importants et dont vous souhaitez, par exemple, vous souvenir lors de votre prochaine connexion.

A faire, à noter, pour info...

Engagement territorial, sociétal, solidaire	1	2	3	4	5	commentaires
Contribution au développement économique du territoire aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	participer aux prochaines journées portes ouvertes organisées par l'ODG
Intégration paysagère, préservation du patrimoine culturel et naturel aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Engagement pour la Société, engagement solidaire aide	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

5. Je valide mes réponses

- Bravo ! vous avez fini de remplir votre autodiagnostic ou la partie qui vous concerne, cela vous a donné de bonnes idées à n'en pas douter ! Maintenant, il vous faut valider vos réponses.

- Comme vous êtes plusieurs au sein de l'entreprise à contribuer à renseigner ce questionnaire, le prochain participant doit connaître le dernier contributeur et la date de mise à jour. De même, lors de votre prochaine connexion, cela vous permettra d'avoir connaissance de ces éléments.
- Il vous suffit donc de mettre votre nom dans la case prévue à cet effet. **Attention ! cette action est obligatoire pour pouvoir enregistrer vos réponses !**
- Vous pouvez enregistrer les réponses même si l'autodiagnostic n'est que partiellement rempli.

← Dernière personne à avoir fait une mise à jour et date

dernière modification le 28/03/14 11:33 par Eve

Si vous souhaitez modifier les réponses, merci de vous identifier auparavant :

identification en attente



Dispositif conçu par Altereo.com

dernière modification le 28/03/14 11:33 par Eve

Si vous souhaitez modifier les réponses, merci de vous identifier auparavant : Eve

← Vous vous identifiez

← Vous pouvez maintenant enregistrer vos réponses en cliquant ici

enregistrez vos réponses



Dispositif conçu par Altereo.com

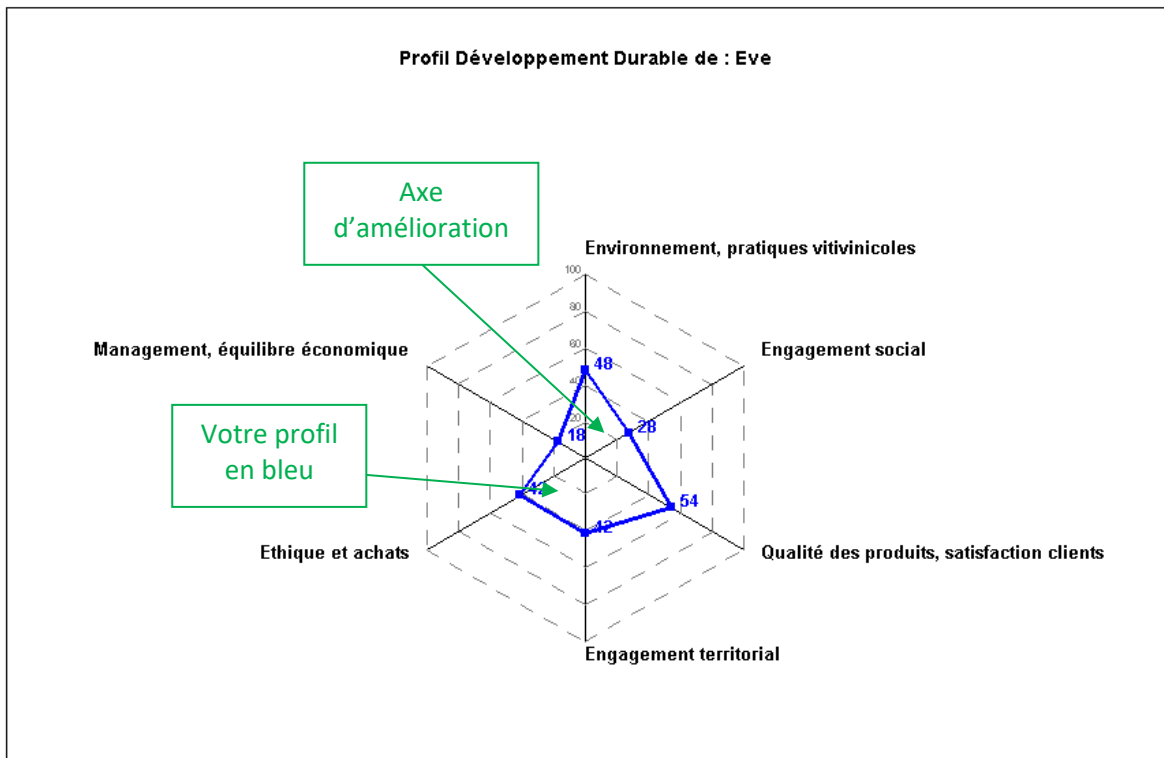
6. Je découvre mon profil Développement Durable

- Une fois que vous avez cliqué pour enregistrer vos réponses, la page avec les 3 liens par laquelle vous accédez au questionnaire (hormis lors de la première connexion) s'ouvre. Vous pouvez effectuer 3 actions : « modifier ou compléter mes réponses » ; « accéder à mon profil développement durable » ; « comparer mes réponses avec l'ensemble ».

[Modifier ou compléter mes réponses](#)
[Accéder à mon profil Développement Durable](#)
[Comparer mes réponses avec l'ensemble](#)

[Voir vos résultats,
cliquez-ici !](#)

- Si vous souhaitez retourner compléter ou modifier vos réponses, cliquez sur le premier lien.
- **Accéder à mon profil Développement Durable** : ce lien vous donne une représentation graphique (radar) de vos résultats. Les résultats sont exprimés en pourcentage de performance selon les 6 grands thèmes (titres de chapitres) du questionnaire. D'un coup d'œil, les thématiques où votre entreprise est performante et où des améliorations sont possibles, sont identifiables.



- Si vous cliquez sur Comparer mes réponses à l'ensemble, un tableau similaire au questionnaire apparaît avec dans la première colonne (en blanc) vos réponses et ensuite, par note (1, 2, 3, 4, 5), le nombre de réponses obtenues.

la case blanche rappelle le niveau de votre entité

Vos réponses

Pratiques viti-vinicoles respectueuses de l'environnement					
Viticulture					
Choix du matériel végétal (porte greffe, clone...)	0	4	1	0	0
Développement de techniques alternatives au désherbage chimique	0	1	1	2	1
Optimisation de l'utilisation des phytosanitaires en viticulture	0	1	1	2	1
Optimisation de l'utilisation des fertilisants en viticulture	0	2	2	1	0
Lutte contre l'érosion des sols et le ruissellement	0	1	2	1	1
Réduction de l'impact sur l'air, la santé, le voisinage	1	1	1	1	1
Préservation de la biodiversité	1	0	1	3	0
Optimisation de la consommation d'énergie en viticulture	2	1	2	0	0
Gestion des déchets (emballages, sacs, produits périmés, huiles...)	0	2	1	1	1
Valorisation environnementale des sarments	2	3	0	0	0
Gestion des effluents de lavage du matériel (pulvérisateur, machine à vendanger...)	0	1	1	2	1
Optimisation de l'utilisation de l'eau	0	2	3	0	0
Vinification et élevage					
Optimisation de l'utilisation des produits d'hygiène, de nettoyage en vinification	1	3	0	0	0
Optimisation de l'utilisation de l'eau	0	2	1	1	0
Gestion des effluents vinicoles (eaux de lavage des pressoirs, cuves, sols...)	0	0	0	3	1
Gestion des sous-produits de vinification (marcs, bourbes, lies...)	0	0	0	2	2
Gestion des déchets (emballages...)	2	1	1	0	0
Optimisation de la consommation d'énergie lors de la vinification et de l'élevage (gestion chaud, froid)	1	3	0	0	0
Activités transversales					
Consommation d'énergie (bâtiments, équipements, transport...), production d'énergies renouvelables	0	5	0	0	0
Eco-conception des bâtiments (construction et rénovation)	1	3	1	0	0
Optimisation des transports de marchandises (approvisionnement, expédition)	2	3	0	0	0
Choix de fournitures et de matériels éco-conçus (bouteilles, cartons...)	1	1	2	0	0
Respect de l'environnement dans les gestes quotidiens (papier, déchets, énergie...)	0	0	3	1	1
Engagement social					
Prévention des troubles musculo-squelettiques, gestes et postures	1	1	2	0	1
Prévention des risques sur la santé liés à l'utilisation des produits chimiques	1	0	2	1	1
Sécurité au travail (matériels, équipements...), conditions de travail (temps de travail...)	0	1	3	0	1
Développement des compétences et de l'employabilité, formation	1	2	1	1	0
Recrutement de personnes éloignées de l'emploi (insertion, réinsertion...)	0	3	0	1	1
Diversité, égalité des chances (sexe, âge, origines, handicap...)	1	2	0	2	0

Nombre de réponses niveau 1 (rouge)

Nombre de réponses niveau 5 (vert)

Pour conclure

Vous avez maintenant toutes les clés pour réaliser votre autodiagnostic Développement Durable. Cet outil est conçu pour vous accompagner et vous aider à mettre en place au sein de votre entreprise des actions en faveur du Développement Durable. Il ne s'agit en aucun cas d'un audit, ou d'un jugement. Il vous donne des pistes de travail et des axes d'améliorations. La réalisation de cet autodiagnostic peut être un premier pas vers une démarche plus aboutie du type norme ISO 26 000. Les résultats de votre entité sont, bien sûr, confidentiels et seules les personnes de votre structure ayant les moyens d'accès peuvent consulter les réponses et le profil obtenu. Son caractère pérenne vous permet de vous réévaluer à chaque évolution et de mesurer l'impact de ce qui a été réalisé. N'hésitez pas à vous en servir comme d'un indicateur. Nous sommes à votre disposition pour vous aider à vous l'approprier.

Une question sur le Développement Durable ou l'autodiagnostic ?

Contact : perrine.billaud@bivb.com
03 80 26 35 15 / 06 32 35 24 86